



# データ集

## 対象範囲

報告対象の区分		売上高ベースのカバー率	
国内グループ	パイオラックス	34%	46%
	国内連結会社 6社 (国内子会社)	12%	
海外グループ	海外連結会社 10社	54%	
パイオラックスグループ		100%	

➡ P.07 グループ会社の詳細

# 環境データ

## カーボンニュートラルに向けた活動

		単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
エネルギー使用量	直接エネルギー	MWh	パイオラックスグループ	14,740	13,391	16,098	15,889	16,987	
	間接エネルギー(電力)			82,985	74,279	79,422	76,593	82,593	
	再生可能エネルギー(太陽光発電)			168	777	1,285	1,182	1,381	
GHG排出量	スコープ 1+2 合計 <sup>※1</sup>		t-CO <sub>2</sub>	パイオラックスグループ	44,772	40,803	43,703	39,261	27,749
	スコープ 1 <sup>※2</sup>	エネルギー起源	t-CO <sub>2</sub>	パイオラックスグループ	2,756	2,559	3,008	3,064	3,118
		エネルギー起源以外			—	—	—	15	373
	スコープ 2 <sup>※3</sup>	ロケーション基準	45,016	40,389	40,676	34,707	37,800		
		マーケット基準	42,016	38,244	40,695	36,182	24,258		

※1 マーケット基準で算出

※2 スコープ1：GHGプロトコルで定義されている、パイオラックスグループ企業活動によるGHGの直接排出。エネルギー起源以外データを2022年度より算定に追加  
2023年度は算定対象見直し、2023年度係数は温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル(Ver5.0)、エネルギーの使用の合理化などに関する法律で算定

※3 スコープ2：GHGプロトコルで定義されている、パイオラックスグループ企業活動によるGHGの間接的排出。電力由来の間接的排出でマーケット基準を採用  
2023年度国内排出係数：電気事業者別排出係数(特定排出者の温室効果ガス排出量算定用)－R4年度実績－R5.12.22環境省・経済産業省公表 契約電気事業者調整後排出係数を使用  
2023年度海外排出係数：各国で確認した最新の排出係数。入手困難な地域については、ロケーション基準を使用(IGES, carbon footprint, 中华人民共和国生态环境部 政府信息公开 环办气候函(2023)43号, Thailand Greenhouse Gas Management Organization Emission Factor)



環境データ

カーボンニュートラルに向けた活動

		単位	対象範囲	2022年度	2023年度
GHG排出量	スコープ 3 <sup>※4</sup> 合計	t-CO <sub>2</sub>	パイオラックスグループ	82,350	131,047
	カテゴリー1	t-CO <sub>2</sub>	パイオラックスグループ	62,708	104,478
	カテゴリー2			14,552	19,546
	カテゴリー3			94	97
	カテゴリー4		国内グループ	1,049	1,332
	カテゴリー5			234	1,459
	カテゴリー6			136	127
	カテゴリー7			443	443
	カテゴリー8		国内生産工場配送委託倉	865	731
	カテゴリー9		国内グループ	2,249	2,834
	カテゴリー10		—	算定対象外	算定対象外
	カテゴリー11		—	算定対象外	算定対象外
	カテゴリー12		—	算定対象外	算定対象外
	カテゴリー13		本社フロア1F <sup>※5</sup>	19	0
	カテゴリー14		—	算定対象外	算定対象外
カテゴリー15	—		算定対象外	算定対象外	

※4 スコープ3：サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン(ver.2.5)参照  
国内排出係数は、環境省サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース(Ver.3.3)参照  
LCIデータベースIDEAv2(サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用)参照

※5 2023年度以降は対象なし

環境保全への取り組み

		単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
廃棄物量	総廃棄物排出量	t	国内グループ	2,567	2,212	2,200	2,169	2,211
	リサイクル率	%	国内グループ	84	82	80	80	81
取水量		千m <sup>3</sup>	パイオラックスグループ	321	302	299	299	293



# 社会データ

## 従業員データ

	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員数 <sup>*1※2</sup>	人	パイオラックスグループ	3,149	2,952	2,852	2,824	2,883
	単体		562	575	592	586	584
	男性	パイオラックス	464	471	480	475	461
	女性		98	104	112	111	123
	国内連結	国内グループ	927	937	953	941	923
	海外連結	海外グループ	2,222	2,017	1,899	1,883	1,960
平均年齢	歳	パイオラックス	40.8	40.9	40.9	40.9	41.1
	男性		40.6	40.7	40.7	40.7	40.9
	女性	パイオラックス	41.6	41.7	41.9	42.0	42.2
平均勤続年数	年	パイオラックス	15.7	15.6	15.9	15.9	16.3
	男性		15.2	15.1	15.6	15.2	16.0
	女性	パイオラックス	18.1	17.6	17.6	17.6	17.7
定着率(新卒3年目)	%	パイオラックス	90.0	80.0	60.9	70.8	92
新卒採用	人	パイオラックス	23	24	22	22	22
	男性		19	16	16	17	17
	女性	パイオラックス	4	8	6	5	5
中途採用	人	パイオラックス	24	14	8	6	5
	男性		20	11	4	5	4
	女性	パイオラックス	4	3	4	1	1
外国籍社員	人	パイオラックス	11	10	12	13	11
	男性		6	6	8	9	8
	女性	パイオラックス	5	4	4	4	3
平均年間給与 <sup>*3</sup>	千円	パイオラックス	6,080	5,484	5,894	5,881	6,087
1人当たりの残業時間(平均)	時間/月	パイオラックス	16.0	6.3	12.9	13.0	15.2
組合員数	人	パイオラックス	439	451	462	482	460
組合加入率	%	パイオラックス	100	100	100	100	100

※1 従業員数は就業人員(役員、顧問、当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含む)であり、臨時従業員(契約社員、嘱託社員、パートタイマー、アルバイトを含む)は含んでいません。

※2 パイオラックスグループの従業員数は就業人員(当社グループからグループ外への出向者を除き、グループ外から当社グループへの出向者を含む)であり、臨時従業員(契約社員、嘱託社員、パートタイマー、アルバイトを含む)は含んでいません。

※3 平均年間給与は、賞与および基準外賃金を含んでいません。



社会データ

ダイバーシティの推進

	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員の男女の賃金の差異 <sup>※4</sup>	%	パイオラックス	—	—	—	66.0	67.2
正規雇用労働者 <sup>※5※6</sup>	%	パイオラックス	—	—	—	79.1	81.0
			—	—	—	51.1	51.2
障がい者雇用	%	パイオラックス	1.85	2.00	2.24	2.37	2.34
育児休暇取得者数	人	パイオラックス	2	5	12	17	8
男性	人	パイオラックス	0	0	2	10	6
			2	5	10	7	2
女性	%	パイオラックス	—	—	—	—	—
			0	0	18.2	55.6	60.0
育児休暇取得率	%	パイオラックス	100	100	100	100	100
			—	—	—	—	—
産休取得者数	人	パイオラックス	2	3	5	0	4
管理職	女性人数	パイオラックス	4	4	5	5	8
	女性比率		%	2.9	2.8	3.5	3.8
取締役	女性人数	パイオラックス	0	1	1	2	2
	女性比率		%	0	11.1	11.1	20.0
採用した従業員に占める女性の割合	%	パイオラックス	17.0	28.9	33.3	24.5	22.2
従業員に占める女性労働者の割合	%	パイオラックス	17.4	18.1	18.8	19.6	20.0

※4 「労働者の男女の賃金の差異」=女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金×100%として算出しています。

平均年間賃金=総賃金÷平均人員数として算出しています。総賃金は、賞とおよび基準外賃金を含んでいます。

※5 正規労働者は、他社からの出向者や他社への出向者を含みません。

※6 パイオラックスの「労働者の男女の賃金の差異」について、正規労働者の内、管理職の差異は103.9%です(2023年度)。

健康経営

	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
定期健康診断受診率	%	国内グループ	99.9	99.9	99.8	99.8	99.1

労働安全衛生

	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
重大災害	件	パイオラックス	0	0	0	0	0
		パイオラックスグループ	0	0	0	0	0
労働災害	件	パイオラックス	8	3	7	8	6
		パイオラックスグループ	17	11	19	22	25
損失日数	日	パイオラックス	23	39	131	33	0
		パイオラックスグループ	—	—	—	—	96
休業度数率 <sup>※7</sup>	—	パイオラックス	3.39	2.26	2.10	0.76	0
		パイオラックスグループ	—	—	—	—	0.868
災害強度率 <sup>※8</sup>	—	パイオラックス	0.02	0.03	0.09	0.03	0
		パイオラックスグループ	—	—	—	—	0.014

※7 休業度数率=労働災害による休業者数÷延べ労働時間×1,000,000

※8 災害強度率=延べ労働損失日数÷延べ労働時間×1,000

サプライチェーンマネジメント

	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
サプライヤーミーティング参加企業数							
方針説明会	社	パイオラックス	59	コロナで中止	59	58	54
中間報告会			59	コロナで中止	58	58	57